VALLSGENERA

INSTITUT MUNICIPAL
DE DESENVOLUPAMENT LOCAL

MEMÒRIA D'ACTIVITATS

IMDL VALLSGENERA

ÍNDEX

1. Presentació

2. Vallsgenera
   - 2.1 Òrgans de govern
   - 2.2 Equip humà
   - 2.3 Gestió econòmica

3. Ocupació: acollida i orientació
   - 3.1 Orientació
   - 3.2 Programes d'orientació i inserció laboral
   - 3.3 Servei d'intermediació per a persones amb discapacitat

4. Formació
   - 4.1 Formació Professional Ocupacional
   - 4.2 Formació per a joves
   - 4.3 Formació Plans d'ocupació
   - 4.4 Pràctiques en empresa
   - 4.5 Formació contínua
   - 4.6 Formació reglada: Unitat d'Escolarització Compartida
   - 4.7 Acreditacions de competències en noves tecnologies

5. Intermediació laboral
   - 5.1 Borsa laboral
   - 5.2 Gestió d'ofertes
   - 5.3 Programes contractes laborals
   - 5.4 Prospecció d'empreses

6. Empresa
   - 6.1 Oficina d'empresa
   - 6.2 Serveis d'emprenedoria
   - 6.3 Centre d'Iniciatives Empresarials - Viver d'empreses
   - 6.4 Reempresa
   - 6.5 Observatori laboral
   - 6.6 Projectes suport empresarial

7. Jornades i activitats

1 PRESENTACIÓ

L'Institut Municipal de Desenvolupament Local Vallsgenera (IMDL Vallsgenera) és un organisme autònom de l'Ajuntament de Valls, adscrit a la Regidoria d'Empresa i Ocupació.

L'IMDL Vallsgenera, segons els seus estatuts, té per objectiu general la creació i posada en marxa de polítiques, programes i serveis que contribueixen al desenvolupament econòmic i social de la ciutat de Valls i, si s'escau, de la comarca de l'Alt Camp, en col·laboració amb la iniciativa privada, cívica i social, amb especial atenció per la creació d'empreses, el foment de l'emprenedoria i la creació d'ocupació, tenint cura especial en els col·lectius amb especials dificultats de desenvolupament personal i professional a través de la creació de programes específics i d'actuacions que millorin la qualitat de vida i les oportunitats de promoció de les persones, de l'àmbit de la ciutat de Valls i, si s'escau, de la comarca de l'Alt Camp.

Els estatuts de l'IMDL Vallsgenera estableixen les sis línies d'actuació que defineixen l'entitat:

1. Formació
2. Ocupació
3. Emprenedoria i empresa
4. Comerç
5. Turisme
6. Promoció de la ciutat

2 VALLSGENERA

2.1 ÒRGANS DE GOVERN

Els membres del Consell Rector durant la legislatura 2015-19 són els següents:

MEMBRES DEL CONSELL RECTOR
President executiu:
Joan Carles Solé Estil·les
Vocals dels partits:
Vocal CiU: Ramon Giró Batalla
Vocal ERC: Josep M. Roset Rubió
Vocal PSC: Marta Díaz Jiménez
Vocal CUP: Cristina Àrias Crusells
Vocal PP: Encarnació Mestres Velázquez
Vocal ICV-Compromís per Valls: Gerard Güell Pàmies
Vocals nomenats per Presidència:
Jordi Tuset, IES Jaume Huguet
Josep M. Sas, expert en l'àmbit de l'empresa
Àngels Folch, representant de l'AAVV Fornàs
Lídia Esteve, representant de l'AAVV Santa Gemma
Carme Ferrando, experta en l'àmbit legislatiu
Raül Ferré, representant de l'empresa
Assumpció Roig, experta en l'àmbit legislatiu
Jerónimo Rivas Gómez, amb funcions de secretari

I els membres del Consell Rector durant el mandat 2019-2023 són els següents:

MEMBRES DEL CONSELL RECTOR
Presidenta executiva:
Rosa M. Rovira
Vocals dels partits:
Vocal JxV: Joan Carles Solé
Vocal ERC-Compromís: Josep M. Roset
Vocal PSC: Òscar Morgado
Vocal CUP: Montse Aumatell Crusells
Vocal Ciutadanos: M. José Ramírez
Vocals nomenats per Presidència:
Josep M. Soler, IES Jaume Huguet
Ramon Giró, expert en l'àmbit de l'empresa
Marc López, expert en l'àmbit de l'empresa
Josep M. Sas, expert en l'àmbit de l'empresa
Pere Vegas, expert en l'àmbit de l'empresa
Àngels Folch, representant de l'AAVV Fornàs
Assumpció Roig, experta en l'àmbit legislatiu
Mercedes Teruel, Universitat Rovira i Virgili
Robert Figueras, Consell Comarcal Alt Camp
Jerónimo Rivas Gómez, amb funcions de secretari

2.2 EQUIP HUMÀ

Vallsgenera disposa d'un equip humà de 17 persones corresponents a llocs de treball fixos o d'estructura. Durant l'exercici 2019, Vallsgenera també ha comptat amb 20 persones contractades eventualment com a personal tècnic o de suport a projectes ocupacionals, formatius o de suport a l'empresa. També va comptar durant l'exercici 2019 amb 81 formadors/es per desenvolupar les accions formatives realitzades. Vallsgenera, durant l'exercici 2019, va realitzar 63 contractes a persones vinculades amb plans d'ocupació, amb l'objectiu de desenvolupar obra pública per a la ciutat de Valls.

Pel que fa al pla de formació dirigit al personal de Vallsgenera, s'han dut a terme un total de 24 accions formatives, que han implicat 21 treballadors/es, tot complint amb el Sistema de Qualitat, amb què l'entitat està certificada.

2.3 GESTIÓ ECONÒMICA

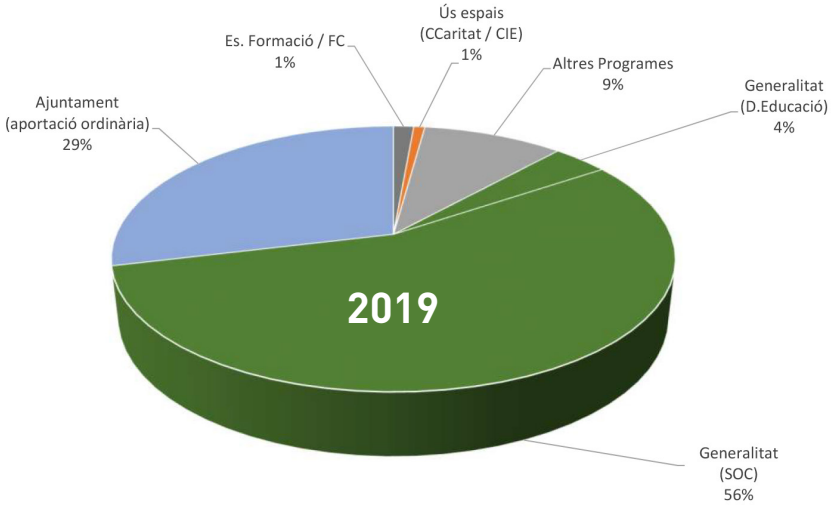
Per desenvolupar part dels programes que anualment ofereix, Vallsgenera es presenta a convocatòries de la Generalitat de Catalunya amb la finalitat d'aconseguir el finançament necessari per desenvolupar les polítiques actives d'ocupació que necessita la ciutat.

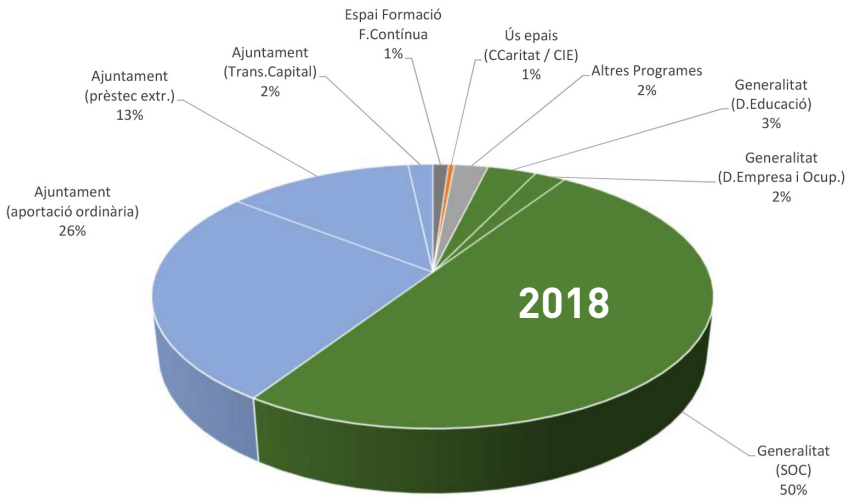
Durant l'exercici 2019, Vallsgenera s'ha presentat a un total de 15 convocatòries de diferents organismes públics: el Departament de Treball, el Departament d'Ensenyament i el Servei Públic d'Ocupació de la Generalitat de Catalunya. És a través de l'aportació de l'Ajuntament de Valls i de les subvencions que Vallsgenera posa en desenvolupament els programes formatius, laborals, de suport a l'empresa i emprenedoria que necessita la ciutat.

PROCEDÈNCIA DELS RECURSOS ECONÒMICS

Comparativa exercicis 2019-2018

	LIQUIDACIÓ			
	2019	2018	2019	2018
Espai Formació / F. Contínua	30.605,00 €	25.109,31 €	1%	1%
Ús Espais Casa Caritat / CIE	16.841,69 €	9.478,32 €	0,76%	0,40%
Altres programes	212.566,76 €	54.680,75 €	10%	2%
Generalitat - D. Educació (UEC / PFI)	84.336,00 €	78.600,00 €	4%	3%
Generalitat - D. Empresa i Ocupació	0,00 €	50.000,00 €	0%	2%
Generalitat - SOC	1.229.291,08 €	1.177.941,44 €	56%	50%
Ajuntament - Aportació ordinària	636.000,00 €	620.000,00 €	29%	26%
Ajuntament - Ap. extraordinària	0,00 €	300.000,00 €	0%	13%
Ajuntament - Transferència de capital	0,00 €	40.000,00 €	0%	2%
TOTAL	**2.209.640,53 €**	**2.355.809,82 €**		

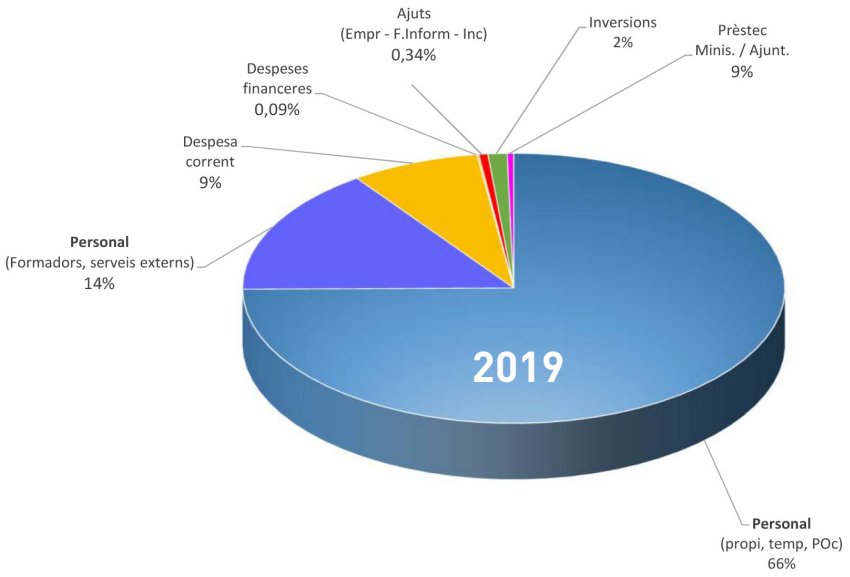


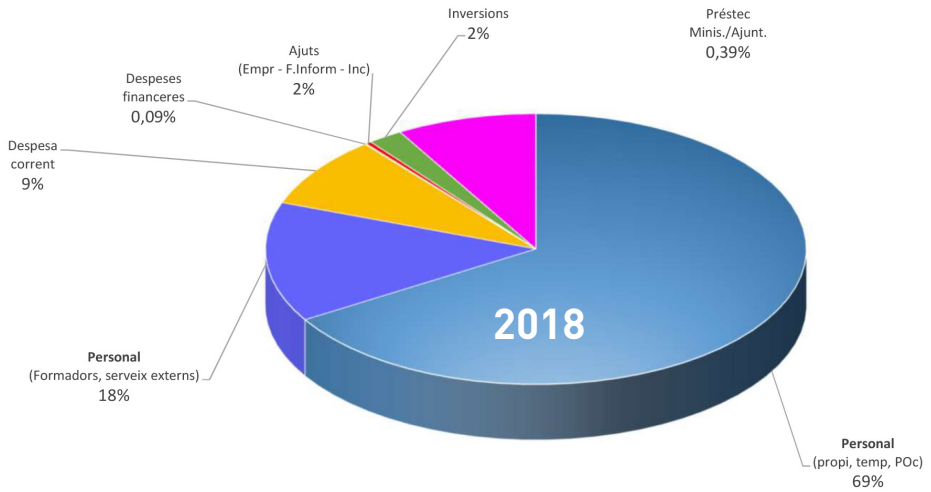


DESTÍ DE LES DESPESES

Comparativa exercicis 2019-2018

	LIQUIDACIÓ			
	2019	2018	2019	2018
Personal	1.686.206,95 €	1.508.130,97 €	75%	66%
Formadors i serveis externs	344.748,26 €	325.941,73 €	15%	14%
Despesa corrent	172.490,66 €	194.234,92 €	8%	9%
Despeses financeres	2.449,17 €	2.039,72 €	0,11%	0,09%
Ajuts d'emprenedors - Fundació Inform - Incentius	12.100,00 €	7.650,00 €	0,54%	0%
Inversions	25.583,37 €	47.694,36 €	1%	2%
Préstec Ministeri / Ajuntament	8.820,00 €	190.820,00 €	0%	8,38%
TOTAL	**2.252.398,41 €**	**2.276.511,70 €**		





OCUPACIÓ: ACOLLIDA I ORIENTACIÓ

El Servei d'Acollida-Orientació es configura com un espai d'atenció que, de manera individualitzada, respon a les necessitats d'inserció laboral, ocupacionals i formatives de la ciutadania relacionades amb els diferents recursos existents per a l'ocupació a Vallsgenera.

Durant l'any 2019 s'ha donat un impuls important als recursos que s'ofereixen des d'aquest servei, ja que es considera prioritari donar suport a les persones en situació d'atur mitjançant itineraris personalitzats i poder millorar la seva ocupabilitat i disponibilitat i les seves competències professionals.

Període	Persones ateses
Anual: 01/01/2019 - 31/12/2019	1.601

3.1 ORIENTACIÓ

Treballa individualment la recerca activa de feina, tot fent una anàlisi conjunta i un diagnòstic de l'ocupabilitat de la persona. A partir d'aquí es proposen diferents accions que la persona pot realitzar. També se'ls informa de tots els serveis laborals i formatius que s'ofereixen.

3.2 PROGRAMES D'ORIENTACIÓ I INSERCIÓ LABORAL

Dispositius Activem l'Ocupació al Barri Antic de Valls, dins del marc del Projecte Treball als Barris 2019, programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social. Activem l'Ocupació al Barri Antic de Valls és un itinerari laboral que pretén millorar les competències personals i professionals; va dirigit a persones en situació d'atur residents al barri antic de Valls, per aconseguir la seva inserció laboral. S'ofereix a les persones beneficiàries accions d'acollida, informació i assessorament; orientació i tutories; formació; pràctiques en empreses i acompanyament i seguiment a la inserció.

Període d'execució	Participants	Percentatge d'inserció
Del 28/12/2018 al 27/12/2019	85	58,82%

Mesures actives d'inserció per a persones destinatàries de la RMI (renda mínima d'inserció). El programa posa a l'abast dels perceptors de la RMI i demandants d'ocupació un seguit de recursos d'orientació, informació i la formació (TICS, competències tranversals), pràctiques no laborals i actuacions que afavoreixin la presa de decisions en l'itinerari laboral per a la inserció laboral.

Període d'execució	Participants	Inserció	Percentatge d'inserció
Del 20/11/2017 al 31/12/2019	42	7	16,60%

Programa UBICAT. El programa ofereix un procés d'acompanyament, assessorament i informació a les persones en situació d'atur, per tal que cada persona participant assoleixi un coneixement i desenvolupament de les seves potencialitats i competències amb la finalitat d'aconseguir una presa de decisions adient per a la seva integració personal, educativa, social i, principalment, per a la inserció laboral.

Període d'execució	Participants	Inserció	Percentatge d'inserció
Del 21/12/2018 al 20/12/2019	76	42	55%

Espais de Recerca de Feina. Són espais que promouen la recerca organitzada i sistemàtica de feina, mitjançant la posada en contacte de les persones participants amb ofertes de feina (l'espai és una aula equipada amb aparells informàtics i accés a internet). La derivació dels participants es fa a través de l'Oficina de Treball del territori.

Període d'execució	Participants	Inserció	Percentatge d'inserció
Del 25/01/2018 al 17/11/2019	126	32	25,40%

Programa Singulars. El Programa Singulars ofereix un acompanyament i suport al jove per orientar-lo en la seva vida formativa i professional, a través d'un itinerari laboral personalitzat. Va adreçat a persones joves. Les accions vinculades amb aquest programa i obligatòries són: orientació i formació professionalitzadora.

Període	Participants	Inserció	Percentatge d'inserció
Anual	31	12	38,70%

3.3 SERVEI D'INTERMEDIACIÓ LABORAL PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT

Desenvolupat conjuntament amb la Fundació Ginac. Les persones ateses durant l'exercici 2019 han estat 40.

DADES ACOLLIDA

	2019	2018	2017
Persones ateses a l'acollida laboral	1.601	2.436	2.919
Participants als itineraris laborals	360	378	315

Programa d'itinerari laboral

Visita a una empresa. Programa Singulars

4 FORMACIÓ

4.1 FORMACIÓ PROFESSIONAL OCUPACIONAL

Aquests cursos, vinculats a certificats de professionalitat, tenen per finalitat la millora de la qualificació professional de persones en situació d'atur, mitjançant la formació teòrica i pràctica que permeti l'assoliment o el perfeccionament de competències professionals que afavoreixin llur inserció o reinserció laboral.

Aquests cursos es financen a través de les subvencions que el Servei d'Ocupació de Catalunya atorga a Vallsgenera, com les convocatòria FOAP o Formació amb Compromís de Contractació; o bé perquè Vallsgenera ha guanyat una licitació de serveis formatius, com és l'Acord Marc del Servei de Formació per a l'ocupació de la indústria de l'hostaleria i turisme o l'Acord Marc del Servei de Formació per a l'ocupació d'atenció a les persones.

Els cursos que s'estaven executant durant el 2018 i que finalitzaren el 2019 són:

CURS	NIVELL DE CP (Certificat de Professionalitat*)	PARTICIPANTS	INSERCIÓ LABORAL	INSERCIÓ FORMATIVA	INSERCIÓ TOTAL	GRAU D'INSERCIÓ
ACORD MARC Serveis auxiliars d'estètica	Nivell 1	17	7	4	11	64,71%
ACORD MARC Serveis auxiliars de perruqueria	Nivell 1	19	8	5	13	68,42%
TOTAL		**36**	**15**	**9**	**24**	**66,66%**

Els cursos realitzats i finalitzats durant l'exercici 2019 són:

CURS	NIVELL DE CP (Certificat de Professionalitat*)	PARTICIPANTS	INSERCIÓ LABORAL	INSERCIÓ FORMATIVA	INSERCIÓ TOTAL	GRAU D'INSERCIÓ
ACORD MARC: Activitats de natació (mòduls de socorrisme)	Nivell 3	20	16	3	19	95%
ACORD MARC: Socorrisme en instal·lacions aquàtiques	Nivell 2	19	7	12	19	100%
ACORD MARC: Operacions bàsiques de restaurant i bar	Nivell 1	13	3	8	11	84,62%
ACORD MARC: Serveis de bar i cafeteria	Nivell 2	15	9	6	15	100%
FOAP Activitat auxiliar de magatzem 001	Nivell 1	15	9	1	10	66,67%
FOAP Activitat auxiliar de magatzem 002	Nivell 1	13	10	1	11	84,62%
FOAP Activitat auxiliar de magatzem 003	Nivell 1	13	8	0	9	69,23%
FOAP Activitat auxiliar de magatzem 004	Nivell 1	15	5	1	5	33,33%
FOAP Habilitats comunicatives	—	12	—	—	—	—
SEFED Activitats de gestió administrativa 001	Nivell 2	12	6	0	6	50%
SEFED Activitats de gestió administrativa 001	Nivell 2	12	5	0	5	41,67%
TOTAL		**158**	**78**	**32**	**110**	**69,62%**

Pràctiques no laborals en empresa

Pràctiques no laborals.
Curs d'activitats auxiliars de magatzem

Els cursos que han començat el 2019 i finalitzaran el 2020:

CURS	NIVELL DE CP (Certificat de Professionalitat*)	PARTICIPANTS
ACORD MARC Serveis auxiliars d'estètica	Nivell 1	18
ACORD MARC Serveis auxiliars de perruqueria	Nivell 1	15
ACORD MARC Activitats de natació (amb mòdul de socorrisme)	Nivell 3	13
ACORD MARC Socorrisme en instal·lacions aquàtiques	Nivell 2	15
ACORD MARC Servei de bar i cafeteria	Nivell 2	17
TOTAL		**78**

Grup del curs de socorrisme en instal·lacions aquàtiques

Curs de socorrisme en instal·lacions aquàtiques

Curs d'operacions bàsiques de bar i restaurant

Curs d'operacions bàsiques de bar i restaurant

4.2 FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A JOVES

El PFI proporciona als joves de 16 anys a 21 anys que no hagin obtingut el títol de graduat en educació secundària obligatòria la formació general i professional que els permeti una inserció social i laboral, així com la seva continuïtat formativa. En aquest cas és un programa finançat pel Departament d'Ensenyament.

Els cursos que s'estaven executant durant el 2018 i que finalitzaren el 2019 són:

CURS	PARTICIPANTS	INSERCIÓ LABORAL	INSERCIÓ FORMATIVA	INSERCIÓ TOTAL	GRAU D'INSERCIÓ
PFI 18 Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic	19	4	8	12	63,00%
PFI 18 Auxiliar de perruqueria i estètica	16	2	7	9	56,25%
TOTAL	**35**	**6**	**15**	**21**	**59,62%**

PFI. Curs d'imatge personal: perruqueria i estètica

Els cursos que han començat el 2019 i finalitzaran el 2020:

CURS	PARTICIPANTS
PFI 19 Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic	18

4.3 FORMACIÓ DELS PLANS OCUPACIÓ

Els cursos que s'estaven executant durant el 2018 i que finalitzaren el 2019 són:

ACCIONS FORMATIVES	PROGRAMA VINCULAT	ALUMNES
Competències digitals bàsiques	Treball i formació 2018	11
Competències digitals (ACTIC)	Treball i formació 2018	9
	TOTAL	**19**

Resum de la formació ocupacional:

	2019	2018	2017
Nombre d'alumnes participants en accions formatives ocupacionals	344	382	405
Nombre de persones inserides laboralment o formativament	174	230	252

4.4 PRÀCTIQUES EN EMPRESES

Aquest servei consisteix a oferir la possibilitat de poder fer pràctiques en empreses ordinàries a les persones que volen inserir-se en el mercat laboral. A través de les pràctiques en empresa que ofereixen les convocatòries del SOC, o a través de l'eina del context productiu, els participants adquireixen aprenentatges pràctics d'un ofici i hàbits laborals. D'aquesta manera, la persona s'apropa al mercat de treball, coneix el seu funcionament i les seves exigències, així com els coneixements teòrics i pràctics que es demanen per al desenvolupament de l'ofici en qüestió. Els resultats obtinguts durant l'exercici 2019 de les pràctiques són els següents:

PROGRAMA	PARTICIPANTS EN PRÀCTIQUES EN EMPRESA
DAM-TUR	42
DAM_SAP	16
FOAP	35
PFI	16
SEFED	14
CONTEXT PRODUCTIU	33
TOTAL	**151**

4.5 FORMACIÓ CONTÍNUA I FORMACIÓ PER A EMPRENEDORS

A) L'oferta formativa de formació contínua es desenvolupa en un ampli ventall de sectors econòmics. És a través de la necessitat recollida de l'empresa que es dissenya la formació. Durant el 2019 s'han realitzat formacions de:

- Logística
- Idiomes
- Salut i seguretat
- Màrqueting digital
- Recursos humans
- Ofimàtica

B) La formació contínua va dirigida a:

- Treballadors en actiu
- Empresaris
- Emprenedors
- Ciutadania

C) El lloc de realització de la formació contínua és variable. Es pot oferir a les instal·lacions de Vallsgenera o a les de l'empresa que sol·licita la formació. En aquest cas, es parla de formació a mida, *in company*, i s'acostuma a bonificar per la FUNDAE, atès que la formació que s'ofereix, continguts, temaris, durada, calendari, espais, es determina conjuntament amb l'empresa sol·licitant. D'aquesta manera, es pot dir que l'empresa pot rebre una formació totalment adequada a les necessitats reals dels seus treballadors.

D) La formació contínua pot ser presencial o en línia. La formació en línia s'ofereix a través de l'Aula Mentor, la qual és una eina de formació oberta, flexible i virtual que ofereix la possibilitat de formar-se amb flexibilitat d'horaris i amb el suport d'un tutor. L'àmbit de la formació és molt ampli. Al finalitzar la formació, l'alumnat utilitza els espais de Vallsgenera per realitzar l'examen que li donarà opció d'obtenir un certificat d'aprofitament de la formació.

E) La formació finançada pel programa Catalunya Emprèn és la que Vallsgenera ofereix, principalment, a les persones emprenedores que volen iniciar el seu propi negoci.

Durant l'exercici 2019 s'ha realitzat formació de les següents temàtiques:

- Agricultura i alimentació
- Habilitats personals
- Idiomes
- Logística i transport
- Noves tecnologies
- Comercial i màrqueting digital
- Ofimàtica
- Serveis socioculturals i a la comunitat
- Competències digitals bàsiques per a l'empresa

	NOMBRE D'ACCIONS FORMATIVES	ALUMNES
Formació contínua	17	92
Formació contínua subvencionada pel programa Catalunya Emprèn	18	197
Formació en línia (Mentor)	9	9
Formació a mida a l'empresa	16	68
Formació en jornades	6	162
Formació en noves tecnologies (Òmnia)	5	54
TOTAL	**72**	**583**

Resum formació contínua i per a emprenedors/es:

	2019	2018	2017	2016
Nombre d'accions formatives	72	72	74	64
Participants	583	593	523	536

4.6 FORMACIÓ REGLADA: UNITAT D'ESCOLARITZACIÓ COMPARTIDA (UEC)

La UEC, finançada pel Departament d'Ensenyament, és un projecte formatiu que ofereix una atenció educativa adequada a l'alumnat de secundària amb necessitats educatives especials, derivades de la inadaptació al medi escolar. L'objectiu principal és oferir a l'alumnat dels instituts del territori la possibilitat de promocionar-se, tant en l'àmbit personal i social com en l'acadèmic i laboral, a través d'una atenció en petit grup i un tracte més proper i individualitzat del que es pot oferir als centres ordinaris de secundària.

CURSOS ESCOLARS	ALUMNAT
2018/2019	19
2019/2020	18

Durant el curs 2018/19 hi havia cinc alumnes que cursaven 4t d'ESO, tres dels quals s'han graduat.

4.7 ACREDITACIÓ DE COMPETÈNCIES EN NOVES TECNOLOGIES

L'IMDL Vallsgenera, com a entitat col·laboradora de la Generalitat en l'àmbit de l'ACTIC, impulsa les acreditacions en noves tecnologies entre la ciutadania. Durant l'exercici 2019 han utilitzat el servei d'acreditacions 90 persones, el 62% dels quals s'han acreditat.

	2019	2018	2017	2016
ACTIC bàsic	48	28	42	24
ACTIC mitjà	27	21	11	21
ACTIC avançat	15	5	3	3
TOTAL	**90**	**54**	**56**	**48**

5 INTERMEDIACIÓ LABORAL

5.1 BORSA LABORAL

La Borsa de Treball és un servei d'intermediació laboral a través de la qual es gestionen les ofertes de treball de diferents empreses, comerços i serveis que tenen la necessitat de cobrir llocs de treball; la Borsa els fa arribar currículums de les persones que poden estar-hi interessades, en funció dels requisits de les vacants. A la Borsa de Treball participen, com a demandants de feina o millora de feina, les persones inscrites al servei d'acollida i orientació laboral (presencialment o en línia a través de la web de Vallsgenera) amb disponibilitat per treballar i les persones que han adreçat el seu currículum a la web de Vallsgenera.

Des de l'inici de la Borsa de Vallsgenera fins al 31/12/2019 s'ha donat d'alta un total de 12.811 persones a la borsa, i durant l'any 2019 ho han fet 1.080 persones en recerca de feina o millora de feina, 342 a través de la web de Vallsgenera.

5.2 SERVEI DE GESTIÓ D'OFERTES

En el marc del servei de gestió d'ofertes, es desenvolupen diferents tasques:

- Prospecció de les empreses del territori.
- Recull de les ofertes laborals de les empreses del territori. Els empresaris es posen en contacte amb el servei per tal de donar a conèixer la necessitat de cobrir diferents vacants en les respectives empreses.

- S'entra l'oferta a la base de dades de l'entitat. Aquesta base de dades també és l'eina de recollida de dades de les persones que es troben en recerca activa de feina. Un cop entrada l'oferta, doncs, es vincula l'oferta de l'empresa amb els demandants d'ocupació.
- Es realitza l'enviament dels CV a les empreses, previ avís i autorització de la persona i prèvia comprovació dels requisits i perfil d'ocupabilitat.
- Posteriorment, es fa un seguiment de les ofertes obertes.
- Finalment quan l'empresa ja ha fet el procés de selecció, es fa el tancament de l'oferta i es registra el nom de la persona seleccionada i data d'alta del contracte.

El grau de satisfacció del servei prestat per part de les empreses ha estat del 9,2. Aquests resultats van augmentant cada any.

Durant el 2019 s'han gestionat un total de 300 ofertes, que han ofert 382 llocs de treball, per als quals s'han enviat un total de 1.833 currículums.

	2019	2018	2017	2016
Gestió d'ofertes de treball	300	315	342	315
Gestió de llocs de treball	382	458	491	628
CV enviats a ofertes	1.833	1824	1.589	1.607

L'IMDL Vallsgenera col·labora amb empreses, comerços i serveis, tot oferint el servei des del moment de recollida de l'oferta de qualsevol perfil ocupacional fins al tancament del resultat del procés de selecció.

5.3 PROGRAMES DE CONTRACTES LABORALS

L'IMDL Vallsgenera s'ha acollit durant l'any 2019 a diverses convocatòries vinculades a la contractació amb la finalitat d'apostar per la creació d'ocupació. Cadascun d'aquests programes va dirigit a un col·lectiu concret de persones, i s'hi realitzen diferents accions. Però tots tenen en comú que comporten una contractació laboral, ja sigui a les empreses del territori o a través de Vallsgenera.

Aquests programes vinculen diferents accions amb els participants: una formació adaptada a un lloc de treball concret, una tutorització i un contracte laboral a una empresa del territori.

PROGRAMA 30PLUS

És un programa que desenvolupa un conjunt d'actuacions per afavorir la inserció laboral de persones de 30 anys i més, preferentment d'entre 30 i 45 anys i amb baix nivell formatiu, en situació d'atur, tot proporcionant-los, entre d'altres, recursos, formació i competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.

- Accions de prospecció i d'assessorament d'empreses.
- Actuacions d'orientació i acompanyament en el procés de contractació i formació.
- Actuacions de formació vinculada al contracte de treball i a les necessitats del participant.
- Actuacions d'experiència professional mitjançant contractació per part d'una empresa.

FEM OCUPACIÓ PER A JOVES (FEM)

Fem Ocupació per a Joves és un programa que desenvolupa actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de les persones joves de 18 a 30 anys, en situació d'atur, amb manca de qualificació especialitzada, i prioritàriament amb experiència professional. Les accions vinculades en aquest programa són:

- Experiència professional mitjançant la contractació per part d'una empresa.
- Formació preferentment adaptada al certificat de professionalitat o formació específica adaptada al lloc de treball.
- Tutoria i acompanyament en el procés de contractació i formació.

PROGRAMA	PARTICIPANTS	INSERCIÓ	PERCENTATGE D'INSERCIÓ LABORAL
30PLUS 2017 (període 2017-2019)	20	20	100%
30PLUS 2018 (període 2019-2020)	25	25	100%
30PLUS 2019 (període 2019-2020)	23	23	92%
FEM 2017 (període 2017-2019)	11	10	90,9%
TOTAL	**62**	**60**	**95,45%**

PROGRAMA DE PLANS D'OCUPACIÓ MUNICIPAL

Durant l'exercici 2019, amb recursos municipals, hi ha hagut contractades sis persones a través dels plans d'ocupació municipals.

PROGRAMA DE TREBALL ALS BARRIS

En el marc del programa de Treball als Barris s'han contractat set plans d'ocupació en la convocatòria 2019.

Programa 30PLUS

PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ

Aquest programa té dues accions:

- Contractació per part de Vallsgenera de persones en tres situacions concretes:
  - Línia PANP, adreçada a persones aturades que hagin exhaurit la prestació i/o subsidi per desocupació.
  - Línia RMI, adreçada a persones en situació d'atur beneficiàries de la renda garantia de ciutadania.
  - Línia DONES, adreçada a dones en situació d'atur.

- Formació professionalitzadora:

  Dins d'aquest programa s'han contractat vint persones en la convocatòria Treball i Formació 2018, i vint més en Treball i Formació 2019, com a plans d'ocupació de diferents perfils professionals.

PROGRAMA D'AGENTS D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT LOCAL

L'objectiu d'aquest programa és contractar personal tècnic per dinamitzar, promoure i executar, en col·laboració amb altres actors del territori, polítiques i programes que afavoreixin la promoció econòmica del territori d'actuació, mitjançant un desenvolupament socioeconòmic generador d'ocupació com més integrat, equilibrat, equitatiu i sostenible millor.

Des de l'Ajuntament de Valls s'han contractat dues persones, una vinculada a la Regidoria de Joventut i una altra a la Regidoria de Comerç i Turisme. I des de Vallsgenera s'han contractat dues persones més, una per a les tasques d'intermediació laboral i una per a formació contínua.

PROGRAMA DE CONTRACTES DE PRÀCTIQUES DE PERSONES JOVES INSCRITES A LA GARANTIA JUVENIL

Aquest programa té l'objectiu de contractar persones joves que han finalitzat una formació especialitzada, i durant sis mesos adquireixen experiència laboral.

Dins d'aquest programa, Vallsgenera ha contractat sis persones en la convocatòria Contractes en Pràctiques 2018, i sis més en Contracte en Pràctiques 2019.

PROGRAMA ENFEINA'T

Aquest programa contempla dues accions:

- **Contractació laboral temporal**: adreçada a persones desocupades de llarga durada, amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat, trencar la seva situació de desocupació i facilitar-los experiència professional per a la seva inserció laboral.
- **Acció d'acompanyament a la inserció**: es duen a terme sessions d'orientació i s'ofereixen eines per a la recerca activa de feina de persones en situació d'atur.

Dins d'aquest programa, Vallsgenera ha contractat nou persones en la convocatòria Enfeina't 2018, i dues persones més en l'Enfeina't 2019 (a data a 31/12/19).

Resum de les contractacions dels programes de contractació laboral directa:

PROGRAMES	NOMBRE DE CONTRACTES
Plans d'ocupació municipal	6
Contractes Treball als Barris	7*
Treball i Formació	42
Agents d'Ocupació de Desenvolupament Local	4*
Contractes en pràctiques	12
Enfeina't	13
TOTALS	**84**

*Contractats per l'Ajuntament

Resum de les contractacions dels programes de contractació laboral directa:

	2019	2018	2017
Nombres contractes (PO/AODL)	84	63	62

5.4 PROSPECCIÓ D'EMPRESES (visites a empreses)

Vallsgenera disposa d'un equip de prospectors d'empreses, els quals desenvolupen les tasques de prospecció de les empreses del territori a través de visites a les empreses i comerços. La finalitat d'aquestes visites és captar ofertes de treball per poder-les gestionar des del servei d'intermediació, captar llocs de pràctiques per als alumnes de programes formatius de Vallsgenera i donar informació de l'oferta formativa per a treballadors en actiu que s'ofereixen. La tasca dels prospectors és clau per al coneixement de les necessitats reals dels sectors productius. És a través d'aquest coneixement que des de Vallsgenera es poden dissenyar programes formatius i d'assessorament adaptats a les seves necessitats.

	2019	2018	2017
Visites a empreses	2.177	2.219	1.557

6 EMPRESA

Vallsgenera està al servei de l'empresa des de les primeres fases del seu cicle de vida, que consisteixen en el llançament d'un projecte empresarial basat en una bona planificació, i que culminen en una tercera etapa de creixement i consolidació del projecte. Concretament s'ofereix suport a les empreses existents a través de la gestió de les ofertes laborals, tot facilitant el personal més preparat per a cada lloc de treball; oferint assessorament empresarial en totes les fases de la seva consolidació, i facilitant la ubicació de noves empreses en el territori, mitjançant la col·laboració amb Acció 10.

6.1 OFICINA D'EMPRESA

Des de Vallsgenera, durant aquest 2019, s'ha impulsat l'Oficina d'Empresa, la qual es planteja com a objectius:

- Ser l'interlocutor únic i facilitador per a les empreses, tot donant suport en la gestió laboral i en la resolució de qüestions de diferents àmbits, i facilitant la formació que necessita l'empresa.
- Donar suport en la gestió d'ajuts i subvencions.
- Oferir formació per a empresaris i emprenedors.
- Desenvolupar accions de treball en xarxa per a empresaris.
- Fixar un protocol d'acollida i acompanyament per a les noves empreses.

Vallsgenera aposta per seguir treballant amb les empreses del territori, tot creant espais de contactes i impulsant les sinergies. El treball conjunt entre món empresarial i administració local és clau per dinamitzar el creixement econòmic d'un territori, millorar la creació d'ocupació i incrementar la inserció de les persones que es troben en situació d'atur.

6.2 SERVEI D'EMPRENEDORIA

El servei de suport a l'emprenedoria consisteix a facilitar les eines i recursos a les persones emprenedores que tenen previst iniciar activitat, així com les que ja han iniciat el negoci i necessiten algun tipus de suport i assessorament.

Vallsgenera ofereix setmanalment una sessió informativa oberta a les persones que volen iniciar la seva empresa. En aquestes sessions, se'ls orienta i se'ls dona informació i recursos que són necessaris per iniciar una activitat econòmica.

Els recursos que s'ofereixen són: oferiment d'espais a través del Centre d'Iniciatives Empresarials, xerrades informatives sobre ajuts, subvencions i finançament; suport en l'elaboració del pla d'empresa; assessorament fiscal i laboral; formació adaptada a les necessitats dels nous emprenedors; assessorament i ajut en la sol·licitud de subvencions i ajuts existents; suport en la consolidació empresarial, i suport en la reorientació d'empreses.

	2019	2018	2017
Emprenedors atesos	286	264	257
Empreses creades (empreses + associacions)	45	52	51
Plans d'empresa acabats	27	32	31

Un dels projectes que s'han iniciat durant el 2019 per donar suport a l'emprenedoria és Apujo Persianes, conjuntament amb l'Oficina Jove de l'Alt Camp i el Servei Municipal de Joventut de l'Ajuntament de Valls, Valls Jove. És un projecte de promoció, visualització i reconeixement de les persones joves emprenedores de la comarca de l'Alt Camp, així com de foment d'una xarxa d'intercanvi, de suport i de participació. La difusió del negoci, producte o servei es fa a través d'un web (www.apujopersiana.cat), que difon de manera periòdica a través de diferents xarxes socials els negocis dels emprenedors.

6.3 CENTRE D'INICIATIVES EMPRESARIALS-VIVER D'EMPRESES

Pel que fa a l'ús del Centre d'Iniciatives Empresarials (CIE), en total durant l'any 2019 hi ha hagut set empreses i una associacio ubicades al CIE, a les quals, a més de facilitar-los l'ús de l'espai, se'ls ha proporcionat assessorament i suport a la redacció del pla d'empresa i assessorament durant tot el procés de creació i posada en funcionament de l'empresa.

Durant l'any 2019 s'hi han instal·lat dues noves empreses una de serveis (Cristian Torrijos) i una del sector industrial (mecanitzats Rubèn Gómez).

6.4 REEMPRESA

Reempresa és un nou programa que fomenta la continuïtat de l'empresa a través d'emprenedors. Aquest programa es desenvolupa a través d'un conveni que Vallsgenera va signar amb CECOT.

REEMPRESA	2019	2018	2017
Persones ateses programa Reempresa	46	25	56
Cedents	20	19	14
Gestions d'èxit (un nou empresari es vincula amb un cedent de negoci)	3	0	7

6.5 PROJECTES SUPORT EMPRESARIAL

Durant l'any 2019, Vallsgenera s'ha acollit a la convocatòria de programes de projectes innovadors i experimentals. A través d'aquest programa s'ha seguit desenvolupant l'instrument de promoció econòmica de Valls i l'Alt Camp, anomenat **Pacte Camp de Valls, Parc Industrial de l'Alt Camp**. Es tracta d'un pacte estratègic signat per dotze ajuntaments amb polígons industrials de l'Alt Camp, els agents econòmics i socials del territori i diverses empreses de sectors estratègics.

Les accions que es van desenvolupar durant el 2019 dins del programa de projectes innovadors i experimentals van ser les següents:

Projecte TALENT I OCUPACIÓ

1. Impuls de la formació per a la indústria.
2. Bones pràctiques empresarials
   (les quals queden registrades en l'apartat de jornades i activitats d'aquesta memòria).

Projecte OFICINA DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC DE VALLS - ODEFA

Aquesta oficina es va consolidar com a oficina d'empresa amb els objectius de ser interlocutor únic per a l'empresa, de suport, assessorament i acompanyament de l'empresari, d'acollida i assessorament tècnic dels nous inversors i de connexió entre el talent del territori, els emprenedors i les empreses.

1. Secretaria tècnica: Reunions amb els alcaldes dels municipis membres del Pacte Camp de Valls, i organització de reunions amb diferents sectors, actualització del directori d'empreses, així com promoció del Pacte i presència a les xarxes sosicals.
2. Oficina d'atenció a les empreses.
3. Vallsinnova: projecte en col·laboració amb els instituts i cinc empreses del territori, amb l'objectiu de facilitar el coneixement del binomi empresa-joves. A través de la resolució de reptes reals de determinades empreses del territori, els alumnes de diferents ensenyaments, procedents de cicles formatius i 4t d'ESO, fan els seus prototips i treballen en equip.

7 JORNADES I ACTIVITATS

Durant l'any 2019, Vallsgenera ha desenvolupat diverses activitats i jornades, dirigides a la sensibilització i divulgació d'un ampli ventall de temàtiques diverses, vinculades amb l'emprenedoria, les noves tecnologies i la innovació, les quals creen espais de reflexió i intercanvi d'experiències entre els diferents agents del territori. Tot seguit es presenta una breu descripció de cadascuna:

- **Cloenda dels programes formatius FOAP 2017 i PFI 2017.**
  Data: 27/02/2019. Participants: 80 persones.

- **Participació a l'Espai de l'Estudiant.**
  Data: 14 i 15/03/2019.

Jornada 2.0. "La transformació digital no va de tecnologia, va de persones"

- **Jornada 2.0. Esmorzar-xerrada "La transformació digital no va de tecnologia, va de persones", a càrrec de Chus Blanco**. Activitat vinculada al Campus Extern de la URV, donava diferents paràmetres per tal d'analitzar la situació actual, estratègies per poder adaptar-nos-hi, canvis a fer davant de la nova situació i reptes de futur.
  Data: 20/03/2019. Lloc: Hotel Class.
  Participants: 25 persones.

- **Reunió del sector alimentari-artesà.**
  Data: 21/03/2019. Participants: 15 persones.

- **Participació a la Fira Camins de l'FP a Tarragona**. És la fira que vol donar a conèixer les especialitats de la FP a les comarques de Tarragona, i que vol impulsar que els joves facin cicles formatius, els quals estan molt demanats a la nostra indústria. Hem col·laborat amb l'aportació d'empreses i l'estand de Vallsgenera.
  Data: 08/05/2019.

- **Reunió del sector alimentari**. Les empreses participants van ser Fet a la Conca, Menja't l'Urgell i l'Associació Ecolo3Vilanova.
  Data: 09/05/2019. Participants: 15 persones.

Xerrada "Desing Thinking & Lego Serious Play"

- **Design Thinking & Lego Serious Play**. Aquestes són dues metodologies que busquen resoldre reptes d'una manera pràctica. Combinar-les potencia les fases del procés creatiu, tot impulsant i millorant la comunicació entre l'equip i els usuaris, i dissenyant solucions. Aquest taller va ser organitzat conjuntament amb ACCIÓ de la Generalitat de Catalunya.
  Data: 16/05/2019. Lloc: Hotel Class.
  Participants: 38 participants.

Xerrada "Blockchain: canviant els negocis del futur"

- **Jornada 2.0. "Blockchain: canviant els negocis del futur"**, a càrrec de David Egbring. Activitat vinculada al Campus Extern de la URV, on s'explicà que el blockchain possibilitarà fer el salt de l'anomenat internet de la informació a l'internet del valor.
  Dia: 22/05/2019. Lloc: Hotel Class.
  Participants: 29 persones.

Taula rodona de bones pràctiques empresarials sobre igualtat empresarial

- **Taula rodona de bones pràctiques empresarials sobre igualtat empresarial**, a càrrec de Pablo Santos i Anna Cuadras. Es van explicar les novetats en la normativa laboral sobre igualtat d'oportunitats i tots els assistents van explicar les seves casuístiques i van resoldre dubtes al respecte.
  Data: 30/05/2019. Lloc: Hotel Class.
  Participants: 12 persones.

Networking per a empreses i professionals de l'organització d'esdeveniments i gastroturisme

- **Networking per a empreses i professionals de l'organització d'esdeveniments i gastroturisme**. Ponència inaugural "Èxit empresarial tot i els entrebancs", a càrrec de Iolanda Gatell. Adreçat a totes les persones relacionades amb disseny gràfic, fotografia, relacions públiques, floristeries, empreses d'imatge i so, comunicació, hotels, cellers, cases rurals, empreses de lloguer d'espais o mobiliari, càterings, empreses agroalimentàries artesanes, agències de viatges, etc. I networking amb entrevistes curtes i bidireccionals, per crear xarxa i relacions entre les empreses del sector.
  Data: 10/06/2019. Lloc: Hotel Class.
  Participants: 57 persones.

Jornada 2.0 "Com serà el mercat laboral amb les noves tecnologies. El futur ja és aquí"

- **Jornades 2.0 Xerrada "Com serà el mercat laboral amb les noves tecnologies. El futur ja és aquí"**, a càrrec de David Romero. Activitat vinculada al Campus Extern de la URV, es van plantejar quins seran en el futur els perfils més buscats per les empreses i quines competències hauran de tenir els treballadors, a la vegada que s'analitzaren els reptes i les oportunitats que ens esperen.
  Data: 02/07/2019. Lloc: Hotel Class.
  Participants: 16 persones.

- **Reunió del sector de la indústria alimentària.**
  Data: 26/09/2019. Participants: 10 persones.

- **Esmorzar-xerrada. "Reptes de la comunicació digital per a la marca personal"**, a càrrec d'Assumpció Huertas, en què s'explicava la definició de la marca i la seva importància en el món de l'empresa.
  Data: 08/10/2019. Lloc: Hotel Class.
  Participants: 31 persones.

- **Taller de planificació i metodologia estratègica empresarial.**
  Data: 16/10/2019. Participants: 9 persones.
  En aquest taller es pretenia aprendre a connectar amb altres professionals per crear una proposta de valor innovadora i més competitiva. Es va fer en el marc d'Start Up Rural 2019 (Leader del Camp). L'acte es va desenvolupar a l'Hotel Class.

Jornada 2.0 "Linkedin per a empreses"

- **Jornada 2.0. "Linkedin per a empreses"**, a càrrec de Pedro Rojas. El ponent va explicar quin és el funcionament correcte d'aquesta xarxa social pel que fa a l'àmbit empresarial.
  Data: 19/11/2019. Lloc: Hotel Class.
  Participants: 28 persones.

- **Sessió informativa sobre els serveis de Vallsgenera a l'empresa CEPL Iberia (Privalia)** a Vila-rodona. Informació sobre l'oferta de serveis per la recol·locació dels treballadors.
  Data: 28/11/2019.

- Sessions informatives sobre els serveis de Vallsgenera als instituts de Valls: Institut Narcís Oller, als cursos de 4t d'ESO, 2n de batxillerat i 2n curs del CFGS d'integració social; Col·legi Claret, als cursos de 4t ESO, i Institut Serra de Miramar, també als cursos de 4t d'ESO.

Jornada Futur Jove

Jornada Futur Jove

- **Jornada Futur Jove**. Es van presentar l'experiència viscuda de cinc joves emprenedors de la zona, els quals van mirar d'orientar els assistents en un moment clau de presa de decisions formatives.
  Data: 04/12/2019. Lloc: Centre Cultural Municipal.
  Participants: 270 persones (alumnes de 4t d'ESO dels següents instituts: IES Fonts del Glorieta d'Alcover, IES Jaume Huguet, IES Serra de Miramar i Col·legi Cor de Maria).

Trobada empresarial "Lideratge com a eina d'èxit col·lectiu"

- **Trobada empresarial. Ponència "Lideratge com a eina d'èxit col·lectiu"**, a càrrec de Jordi Crespo i Gorka Bertran Santos. Posteriorment es va realitzar un networking empresarial entre els assistents.
  Data: 18/12/2019. Lloc: Hotel Class.
  Participants: 51 persones.

- Activitats a través del Campus Extens de la URV (Antena del Coneixement de Valls):

  - **Projecció del documental *Tchindas***, durant la Setmana LGTBI Valls, en col·laboració amb el Casal Popular la Turba.
    Data: 25/01/2019. Lloc: Cooperativa Saurines.
    Participants: 20 persones.

  - **Taula rodona: "Moviments feministes"**, en el dia internacional de la dona, amb col·laboració amb la Regidoria d'Igualtat de l'Ajuntament de Valls.
    Data: 12/03/2019. Lloc: Institut Estudis Vallencs.
    Participants: 15 persones.

  - **Xerrada: "Com afrontar una entrevista de feina"**, a càrrec d'Alba Alquezar, amb la col·laboració de la Fundació Ginac.
    Data: 24/05/2019. Participants: 12 persones.

Xerrada "Fake news i mentides increïbles"

  - **Xerrada "Fake news i mentides increïbles",** a càrrec de Javier Polinario, amb la col·laboració del Centre Cívic.
    Data: 13/06/2019. Lloc: Biblioteca Carles Cardó.
    Participants: 10 persones.

  - **Concert de piano "Els 24 preludis maputxes"**, amb la col·laboració de l'Associació Salvador Allende.
    Data: 27/09/2019. Lloc: Teatre Principal.
    Participants: 75 persones

Inauguració del curs 2019/20 del Campus Extens de la URV

- **Espectacle de poesia catalana "Hem escollit: vinguts del que fórem, restem el que som", a càrrec d'Òscar Intente**. Inauguració del curs acadèmic 2019/20 del Campus Extens de la URV a Valls. Activitat realitzada amb la col·laboració de la Comissió de Llengua i Literatura de l'Institut d'Estudis Vallencs, per a la presentació del nou número de la revista *BValls de lletres*.
  Data: 31/10/2019. Participants: 45 persones.

- **Xerrada i presentació del llibre *Residu zero***. Amb la col·laboració de la Regidoria de Medi Ambient de l'Ajuntament de Valls, coincidint amb la Setmana del Medi Ambient.
  Data: 21/11/2019. Lloc: Biblioteca Carles Cardó. Participants: 60 persones.

Taula rodona "Diversitat funcional. Decidim sobre la nostra paternitat i maternitat"

- **Taula rodona: "Diversitat funcional. Decidim sobre la nostra paternitat i maternitat"**. Activitat realitzada amb la col·laboració de PLICS, Fundació Ginac i Regidoria de Serveis Socials, dins del marc de la VII Setmana de les Capacitats.
  Data: 26/11/2019. Lloc: Biblioteca Carles Cardó. Participants: 15 persones.

Taller de risoteràpia

- **Taller de risoteràpia**, a càrrec de Verònica Garcia. Activitat feta amb la col·laboració de l'Associació de Persones amb Fibromiàlgia i Síndrome de Fatiga Crònica.
  Data: 2 i 9/12/2019. Participants: 15 persones.

LES DADES DEL 2019

SERVEI D'ORIENTACIÓ MUNICIPAL

1.601 persones ateses al Servei d'Orientació Municipal,
496 de les quals són noves

360 persones en programes d'orientació laboral

FORMACIÓ OCUPACIONAL

344 persones participants en programes formatius

50,58% d'insercions laborals /formatives de joves

155 participants en pràctiques no laborals en empreses

FORMACIÓ CONTÍNUA

583 participants en formació contínua

OFERTES LABORALS GESTIONADES

300 ofertes gestionades

382 llocs de treball gestionats

EMPRENEDORIA

286 persones emprenedores ateses

45 empreses creades

Suport a 27 plans d'empresa acabats

PROGRAMES DE CONTRACTACIÓ LABORAL

70 persones contractades en plans d'ocupació i com a AODL

62 persones contractades per empreses
dins de programes laborals de contractació

132 persones en programes de contractació directa

VALLSGENERA

INSTITUT MUNICIPAL
DE DESENVOLUPAMENT LOCAL